

Obiettivo strategico	
S16 <b>Aiuto alle fasce deboli della popolazione (anziani – soggetti a rischio di esclusione – persone che hanno perso il lavoro)</b> - Aiuto alle fasce deboli della popolazione (anziani – soggetti a rischio di esclusione – persone che hanno perso il lavoro)	
Risultato atteso obiettivo strategico	
Obiettivo operativo	
12.05.01 <b>Ocupazione di persone colpite dalla crisi del lavoro</b> - Porre attenzione e creare le condizioni per partecipare a progetti intercomunali di sostegno all'occupazione a favore di persone colpite dalla crisi del mercato del lavoro. Partecipare ai bandi che permettano di impiegare persone in difficoltà lavorativa in Progetti di Pubblica Utilità	
Obiettivo gestionale	
9/2019 <b>Reddito di Cittadinanza 1° fase</b> - Con il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, è stato introdotto nell'ordinamento il Reddito di cittadinanza come misura di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro e di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale. La misura è diretta a favorire il diritto all'informazione, all'istruzione, alla formazione e alla cultura attraverso politiche volte al sostegno economico e all'inserimento sociale dei soggetti a rischio di emarginazione nella società e nel mondo del lavoro. La norma prevede il coinvolgimento dei Comuni, sia in forma singola che in forma di Ambito Territoriale (ente gestore dei Servizi Sociali). Il coinvolgimento dei vari attori e lo scambio delle informazioni, avviene tramite piattaforma digitale, previo accreditamento. Ciascun Ambito territoriale comunica al Ministero una persona fisica da accreditare sulla piattaforma, accessibile on line, per lo svolgimento del ruolo di Amministratore dell'Ambito territoriale. L'Amministratore è l'unico utente abilitato ad accreditare sulla Piattaforma, su indicazione dei relativi Comuni, gli operatori autorizzati a svolgere i vari ruoli. Per ogni cittadino beneficiario del RdC, non esentato, verrà predisposto un Patto per il lavoro o in alternativa un Patto per l'inclusione sociale	
Finalità obiettivo gestionale	
In questa prima fase del progetto, l'obiettivo è quello di organizzare e gestire le competenze a carico del Comune per la gestione del beneficio, in particolare: 1) consentire le verifiche sui requisiti di residenza e di soggiorno. La Piattaforma permette infatti lo scambio di dati tra INPS e Comuni necessario perché i Comuni possano effettuare le verifiche e restituirne all'INPS l'esito; 2) consentire la gestione dei progetti utili alla collettività. La Piattaforma permetterà di comunicare da parte dei Comuni le informazioni sui progetti a loro titolarità utili per la collettività, cui sono generalmente tenuti a partecipare sia i sottoscrittori dei Patti per il lavoro che dei Patti per l'inclusione sociale. Le forme, le caratteristiche e le modalità di attuazione dei progetti, andranno definite DAL Ministero del Lavoro e Politiche sociali e il corrispettivo modulo della Piattaforma sarà corrispondentemente sviluppato. La prima competenza riguarderà l'intera platea dei richiedenti il RdC, mentre alla seconda accederanno solo le persone che non rientrano nei casi di esenzione (potranno essere anche più di un soggetto per ogni nucleo familiare).	
Tipologia obiettivo gestionale	
Obiettivo di sviluppo	
Priorità obiettivo gestionale	
Media	
Durata	
01/04/2019 - 31/12/2019	

Fasi	2019												2020												2021													
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12		
1																																						
2																																						
3																																						
4																																						
5																																						

Fasi	Risultato atteso	Inizio	Fine
1 - Documentarsi sulla normativa e sulle circolari, partecipare agli incontri d'ambito territoriale, condividere con l'Unione NET le informazioni necessarie ad essere aggiornati sulla normativa		01/04/2019	31/12/2019
<b>Monitoraggio fase</b>			
<b>Monitoraggio Dicembre 2019: Data completamento:</b> 00/00/0000 <b>Stato della fase:</b> Fase non completata <b>Note:</b>			
2 - Individuare all'interno dell'Ente le figure da accreditare alla Piattaforma Ministeriale per tutte le competenze in capo ai Comuni		01/06/2019	31/12/2019
<b>Monitoraggio fase</b>			
<b>Monitoraggio Dicembre 2019: Data completamento:</b> 15/09/2019 <b>Stato della fase:</b> Fase completata <b>Note:</b>			
3 - Gestire i controlli Anagrafici dei richiedenti il RdC, attraverso la piattaforma digitale		01/07/2019	31/12/2019

Fasi	Risultato atteso	Inizio	Fine
<b>Monitoraggio fase</b>			
<b>Monitoraggio Dicembre 2019: Data completamento:</b> 00/00/0000 <b>Stato della fase:</b> Fase non completata <b>Note:</b>			
4 - Predisporre in accordo con l'Amministrazione e gli uffici tecnici interessati le proposte di progetti utili alla collettività		01/09/2019	31/12/2019
<b>Monitoraggio fase</b>			
<b>Monitoraggio Dicembre 2019: Data completamento:</b> 00/00/0000 <b>Stato della fase:</b> Fase non completata <b>Note:</b>			
5 - Caricare sulla piattaforma i progetti secondo le indicazioni del Ministero Lavoro e P.S.		15/09/2019	31/12/2019
<b>Monitoraggio fase</b>			
<b>Monitoraggio Dicembre 2019: Data completamento:</b> 00/00/0000 <b>Stato della fase:</b> Fase non completata <b>Note:</b>			

Indici	2016	2017	2018	Media	Atteso nell'anno	Raggiunto	2020	2021	2022
I0008 - Popolazione 25-64 anni	-	-	-	-	8.329,00	8.329,00	-	-	-

Indicatori di performance	Media	Valore atteso	Valore realizzato	Scostamento
<b>Efficacia</b>				
IN698 - Incidenza delle richieste di RDC sulla popolazione attiva ( ( / I0008 - Popolazione 25-64 anni ) * 100 )	-	-	-	0,00
<b>Efficienza Economica</b>				
<b>Efficacia Temporale</b>				
<b>Qualità</b>				

COSTI DEL PERSONALE											
Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 31/12/2019	Percentuale ore contratto al 31/12/2019	Ore contratto al 31/12/2019	Percentuale ore contratto al 31/12/2019	Ore lavorate effettive al 31/12/2019	Percentuale Ore effettive al 31/12/2019	Differenza ore al 31/12/2019	Costo Aziendale
TERESANNA CAMOLETTO	D3	Responsabile Servizio	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.279,00	12,79	1.853,28	532,78
RITA CORDARO	C3	Istruttore Amm.vo	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.471,00	14,71	1.853,28	372,60
CRISTINA DI STEFANO	C5	Istruttore Amm.vo	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.616,00	16,16	1.853,28	404,41
IVAN MASSIMILIANO ZANNI	C3	Istruttore Amministrativo	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.518,00	15,18	1.853,28	362,39
ADRIANA PALAZZANI	C1	Istruttore Amm.vo	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.786,00	17,86	1.853,28	373,54
DONATELLA PINONI	C4	Istruttore Amm.vo	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.527,00	15,27	1.853,28	358,42
CRISTINA TARABOLO	C1	Istruttore Amm.vo	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.465,00	14,65	1.853,28	355,72
ROBERTA TROVO'	B2	Esecutore Amm.vo	1%	936,00	9,36	936,00	9,36	860,00	8,60	926,64	136,41
TOMMASO VULLO	D3	Funzionario Servizi Amministrativi	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.568,00	15,68	1.853,28	377,72
<b>Totale costo personale</b>				<b>15.912,00</b>	<b>159,12</b>	<b>15.912,00</b>	<b>159,12</b>	<b>13.090,00</b>	<b>130,90</b>	<b>15.752,88</b>	<b>3.273,99</b>

COSTI INDIRETTI		
Descrizione	Valore Atteso	Valore Realizzato
Costi Indiretti	14.282,05	12.283,87

Costo a previsione dell'obiettivo	17.556,04	Costo realizzato dell'obiettivo	15.557,86
-----------------------------------	-----------	---------------------------------	-----------